

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
БЕЛГОРОДСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

НОВООСКОЛЬСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением Президиума
Новооскольской районной
организации Профсоюза
от 28 декабря 2016 года,
протокол № 15

**Ежегодный Открытый (публичный) отчет
Новооскольской районной организации Профсоюза за 2016 год**

Согласно Уставу Общероссийского Профсоюза образования основной целью деятельности Профсоюза является представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленные на повышение уровня жизни членов Профсоюза.

Организационное укрепление профсоюзов и их дальнейшее развитие являются требованиями времени, необходимым условием эффективной работы профсоюзных органов всех уровней по защите и представительству интересов трудящихся, формирования гражданского общества в России. Основу профсоюза составляют первичные профсоюзные организации.

**1. Характеристика Новооскольской районной
организации Профсоюза**

По данным статистического отчета на 1 января 2017 года в состав районной организации Профсоюза входят 41 первичных организаций (25 – общеобразовательные организации, 11 – дошкольные образовательные организации, 4 – организации дополнительного образования, 1 – в организациях категории «другие»), в том числе 10 малочисленные.

Общее количество членов профсоюза – 1234 человека, что составляет 99,1% от общего количества работающих в отрасли.

В состав районного комитета профсоюза входят 41 человек. Общее количество профсоюзного актива – 570 человек.

2. Деятельность выборных органов районной организации Профсоюза

В течение 2016 года основными направлениями работы руководящих органов районной организации были защита социально-экономических и трудовых прав членов профсоюза, контроль за выполнением обязательств работодателей в области охраны труда, организация оздоровления членов профсоюза, организация культурно-массовой и спортивной работы.

За отчетный период проведено 4 заседания Президиума районной организации Профсоюза, на которых обсуждались вопросы организации работы по охране труда, организации контроля за соблюдением трудового законодательства, подготовки и проведения районных мероприятий (совместно с управлением образования). В том числе:

Об участии в областной профсоюзной тематической проверке по теме «Режим рабочего времени и времени отдыха работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

О награждении профсоюзного актива,

Об итогах тематической проверки «Режим рабочего времени и времени отдыха работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»,

О проведении I спартакиады работников образовательных учреждений Новооскольского района,

Об участии в первомайской акции профсоюзов в 2016 году,

Об итогах работы межведомственной комиссии по проверке готовности образовательных организаций района к новому 2016-2017 учебному году,

Об участии в районной педагогической августовской конференции ,

Об участии первичных профсоюзных организаций отраслевого профсоюза в избирательной кампании по выборам губернатора Белгородской области,

Об участии в подготовке и проведении районного праздника, посвященного Дню учителя,

Анализ работы районной организации профсоюза в 2016 году.
Утверждение плана работы на 2017 год,

Об утверждении штатного расписания районной организации профсоюза,

Об утверждении сметы расходов на 2017 год,

Об утверждении списка лиц, имеющих право получать наличные денежные средства под отчет,

Об утверждении учетной политики районной организации профсоюза,
Об утверждении номенклатуры дел.

В отчетном периоде был проведен один пленум районного комитета Профсоюза. На повестку дня выносились следующие вопросы:

Об итогах работы районной организации Профсоюза в 2015 году.
Публичный отчет.

О награждении профсоюзного актива и руководителей образовательных организаций ко Дню профсоюзного работника Белгородской области (09.04.2016 года);

Об организации спортивно-массовой работы, участии первичных профсоюзных организаций в фестивале Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО.

Об участии профсоюзных организаций в выборах депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации седьмого созыва (08.09.2016 года).

3. Социальное партнерство. Выполнение отраслевого соглашения.

Организация конструктивного диалога с социальными партнерами по социально-экономическим вопросам, при заключении соглашений и коллективных договоров – важнейшее направление деятельности руководящих органов районной профсоюзной организации.

В районе заключено Отраслевое Соглашение между управлением образования и районной организации Профсоюза, 41 коллективный договор в образовательных организациях.

В коллективных договорах и соглашении закреплены обязательства сторон по следующим вопросам:

гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора;

рабочее время и время отдыха;

оплата и нормирование труда;

социальные гарантии и льготы;

охрана труда и здоровья;

работа с молодежью;

содействие занятости, привлечение высококвалифицированных специалистов в систему образования;

гарантии профсоюзной деятельности и другие.

Руководящими органами районной организации Профсоюза совместно с управлением образования района организована работа по выполнению на территории района указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения заработной платы работников образовательных учреждений.

В 2016 году сторонами социального партнерства принимались меры, направленные на повышение квалификационного уровня работников образовательных организаций, закрепление профессиональных кадров в системе образования района, содействие занятости.

За отчетный период курсы повышения квалификации прошли более 300 педагогических работников образовательных организаций.

В районе проводятся конкурсы профессионального мастерства среди учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования, молодых педагогов. Победителям, лауреатам конкурсов предлагаются путевки в ТОК «Чайка» г. Алушта с 50% оплатой путёвок.

Постановлением администрации Новооскольского района педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Новооскольского района Белгородской области установлены меры социальной поддержки для молодых специалистов, поступающих в образовательные организации района:

Одним из приоритетных направлений деятельности в 2016 году стороны социального партнерства считали реализацию мероприятий, направленных на охрану труда и здоровья работников.

Основным звеном общественного контроля за охраной труда непосредственно в коллективах являются уполномоченные лица профсоюза по охране труда. В первичных организациях профсоюза избрано 30 уполномоченных лиц по охране труда.

В районе за счет средств работодателей организуется прохождение периодических медицинских осмотров работников. В 2016 году из бюджета района на эти цели было выделено 1597,00 тыс.рублей.

Районным комитетом профсоюза ведется работа по организации контроля за обучением по охране труда профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда, руководителей и работников образовательных учреждений. В 2016 году обучение по охране труда прошли 43 человека.

Руководящими органами первичных профсоюзных организаций осуществляется контроль выполнения коллективных договоров в

учреждениях, проводится работа по внесению необходимых изменений и дополнений в действующие договоры. В отчетном периоде раздел «Охрана труда и здоровья» дополнился обязательствами работодателя и работников по содействию мероприятиям, направленным на укрепление здоровья, занятие спортом, внедрение и реализацию Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

4. Правозащитная деятельность

В отчетном периоде Новооскольской районной организацией Профсоюза была проведена определенная работа по защите и представительству социально-трудовых прав и гарантий членов Профсоюза.

В рамках года правовой культуры на странице районной организации Профсоюза открыта рубрика «Год правовой культуры», в которой размещены информационные материалы ЦС Профсоюза, нормативно-правовые документы Министерства образования и науки России и др.

В соответствии с постановлением Президиума районной организации Профсоюза от 20 февраля 2016 года № 18 «Об участии в Общепрофсоюзной тематической проверке по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций» в период с 10 марта по 30 марта 2016 года в образовательных учреждениях района была организована тематическая проверка. В ходе нее было проверено 12 образовательных учреждений.

В проверенных учреждениях трудовые договоры заключены со всеми основными работниками. Общее количество проанализированных трудовых договоров – 120. Наряду с трудовыми договорами было проверено 95 трудовых книжек работников.

Трудовые договоры работников составлены работодателями с учетом требований ст.57 ТК РФ, оформляются дополнительные соглашения к трудовым договорам в связи с изменениями заработной платы на 1 сентября и 1 января, трудовые книжки заполняются в соответствии с утвержденной постановлением Минтруда России Инструкцией по заполнению трудовых книжек.

Однако в ходе проверки были выявлены следующие нарушения:

- в некоторых трудовых договорах не обозначены конкретные сроки выплаты аванса и заработной платы работникам, установленные в Отраслевом соглашении

- не везде на момент проверки заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам обслуживающего персонала

- в трудовые договоры работников не внесены сведения об условиях труда по результатам специальной оценки (аттестации рабочих мест)

В 4 образовательных организациях не заключены трудовые договоры с работниками по должностям, являющимся для них работой по совместительству (7 работников).

Во всех проверенных образовательных учреждениях имеются локальные акты, устанавливающие критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников организации (Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников), которые согласованы с профсоюзными комитетами. Однако порядок получения мотивированного мнения профсоюзного комитета по проекту нормативного акта в учреждениях не соблюден.

Итоги проверки были подведены на расширенном заседании Президиума районной организации Профсоюза.

В течение 2016 года руководящими органами районной организации профсоюза оказывалась помощь первичным организациям при разработке локальных актов учреждений (правила внутреннего трудового распорядка, трудовой договор, положение о распределении стимулирующей части оплаты труда, должностные инструкции), при проведении колдоговорной кампании, заключении коллективных договоров.

В течение 2016 года в районную организацию поступали устные обращения членов Профсоюза. В основном консультации проводились по вопросам выхода на пенсию по выслуге лет, порядку предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года, порядка и условий предоставления льгот по оздоровлению, распределения педагогической нагрузки при предварительном комплектовании, выплаты подъемных молодым специалистам.

4. Обучение профсоюзного актива.

Одним из важных направлений работы районной организации Профсоюза является обучение профсоюзного актива. В организации утвержден перспективный план работы районной Школы профсоюзного актива. В 2016 году обучение проводилось по следующим темам:

Учет мотивированного мнения выборного профсоюзного органа:
порядок и оформление,

Договорное регулирование социально-трудовых отношений.
Коллективный договор,

Специальная оценка условий труда. Роль профсоюзных органов при проведении СОУТ,

Делопроизводство в первичной профсоюзной организации. Правила оформления документов.

По результатам работы школы актива в первичные профсоюзные организации были направлены методические материалы по порядку учета мотивированного мнения профсоюза, порядок ведения переговоров по заключению коллективного договора, макет коллективного договора, рекомендации по оформлению профсоюзной документации.

5. Информационная работа

В целях информирования членов Профсоюза о ситуации в сфере труда, в системе образования, о деятельности профсоюзных организаций всех уровней по представительству и защите социально-экономических и трудовых интересов членов Профсоюза своевременно оформляется подписка на периодические профсоюзные издания. Подпиской на еженедельную газету Белгородского областного объединения организаций профсоюзов «Единство» охвачено 100% первичных организаций, подписка на газету «Мой профсоюз» оформлена 16 первичкам, 2 первичных профсоюзных организаций получают центральную профсоюзную газету «Солидарность».

По данным на 1 января 2017 года страницы на сайтах образовательных организаций имеют 40 все профсоюзные организации. Районная организация профсоюза имеет свой сайт.

В отчетном периоде руководящими органами районной организации Профсоюза проводилась систематическая работа по организации участия членов профсоюза в мероприятиях, акциях, проводимых вышестоящими руководящими органами отраслевого профсоюза, областного объединения организаций профсоюзов.

18 марта 2016 года – ЦМИ г. Белгород, участие представителей работающей молодежи учреждений системы образования в семинаре «Школа молодого лидера», в рамках реализации регионального проекта «Вовлечение работающей молодежи в деятельность органов молодежного самоуправления организаций и предприятий Белгородской области» (2 человека).

1 мая 2016 года – г.Новый Оскол , участие в профсоюзной маевке, организованной Координационным советом организаций профсоюзов Новооскольского района (около 400 человек.)

1 сентября 2016 года – профсоюзный урок «Достойный труд в XXI веке» для учащихся старших классов (в МБОУ «Глинновская средняя общеобразовательная школа Новооскольского района Белгородской области» и МБОУ «Львовская средняя общеобразовательная школа Новооскольского района Белгородской области»)

1-14 декабря 2016 года – анкетирование молодых педагогов по предоставлению мер социальной поддержки (48 человек).

6. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

В течение года велась работа по организации отдыха и оздоровления членов профсоюза в санаториях области. За этот период в санатории «Красиво» отдохнуло 14 человек. В профсоюзных санаториях «Дубравушка», «Красная Поляна» отдохнули 12 человек.

В ТОК «Чайка» г. Алушта было направлено 7 членов профсоюза.

Немаловажным направлением работы районной организации являются культурно-массовые и спортивные мероприятия.

В 2016 году районным комитетом совместно с управлением образования, ДЮСШ проводилась спартакиада работников образовательных организаций района.

Приказом управления образования и постановлением Президиума районной организации Профсоюза утверждено положение о проведении I районной спартакиады работников образовательных организаций Новооскольского района. Соревнования проводились по шести видам спорта – плавание, лыжи, стрельба из пневматической винтовки, шахматы, настольный теннис, волейбол.

Команды-победители за каждый этап получили грамоты и медали. Переходящий кубок спартакиады вручили командам, занявшим 1 место в общекомандном зачете среди школ и отдельно среди дошкольных учреждений.

В спартакиаде приняли участие 32 команды.

7. Участие в смотрах, конкурсах

В 2016 году в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» приняли участие две организации системы образования района:

В конкурсе Белгородской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ «Лучшая первичная профсоюзная организация года и ее лидер» приняла участие первичная организация МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №2 с УИОП» и стала лауреатом (Постановление президиума Белгородской региональной

организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 26 мая 2016 года № 9 «Об итогах проведения конкурса Белгородской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации «Лучшая первичная профсоюзная организация года и её лидер» по итогам 2015 года).

В 2017 году перед нами стоят задачи:

- повышение имиджа профсоюзной организации, в том числе через освещение деятельности профсоюза в средствах массовой информации, в социальных сетях,
- повышение профессионализма профсоюзного актива, актуализация тематики заседаний Школы профсоюзного актива,
- активизация работы по возврату части страховых взносов (20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма,
- развитие социально-партнерских отношений с работодателями.