



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

Утвержден
на заседании президиума
территориального комитета
Профсоюза, протокол №13 от
21.12.2021г.

**ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НОВООСКОЛЬСКОГО ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО
КОМИТЕТА ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА
ОБРАЗОВАНИЯ
ЗА 2021 ГОД**

**Новооскольский городской округ,
декабрь 2021 г.**

УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА!

Ежегодный Открытый отчет Новооскольского территориального комитета Общероссийского Профсоюза образования введен с января 2016г. в целях реализации п.4.1. постановления VII Съезда Профсоюза «Об отчете Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования за период с марта 2010г. по март 2015г. и действиях Профсоюза по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза», постановления Исполнительного комитета Профсоюза от 22.09.2015г. №2-5 «О введении в Профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчета (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза».

Открытость и гласность являются необходимым условием работы современной общественной организации, обеспечивающим обратную связь и повышающим мотивацию членов организации.

Цель Открытого отчета - обеспечение прозрачности работы каждой организации и повышение ее эффективности.

Представляемый Открытый отчет о работе территориального комитета Профсоюза за 2021г. обобщает основные направления работы профсоюзной организации и позволяет сделать вывод о ее приоритетах, достигнутых результатах и имеющихся недостатках, определить задачи на 2022г.

Мы надеемся, что Открытый отчет Новооскольского территориального комитета Профсоюза будет использован председателями первичных профсоюзных организаций в дальнейшей работе.

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА В 2021Г. ОРГАНИЗОВЫВАЛ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО СЛЕДУЮЩИМ ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ:

- реализация решений VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования, выполнение положений Программы развития деятельности Профсоюза на 2021-2024гг.;
- выполнение норм и положений Трудового Кодекса РФ, ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», отраслевого Соглашения между управлением образования администрации Новооскольского городского округа и Новооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2020-2022гг., иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;
- усиление контроля за соблюдением трудового законодательства в учреждениях образования, включая законодательство об охране труда;
- дальнейшее развитие системы социального партнерства и совершенствование практики заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях округа;
- участие в реализации приоритетного национального проекта «Образование», «дорожных карт», региональной Стратегии «Доброжелательная школа»;
- реализация федерального проекта Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», направленного: на внедрение современного средства идентификации члена Профсоюза с помощью электронного Профсоюзного билета или соответствующего мобильного приложения; формирование единой цифровой среды в Профсоюзе, включая ведение единого электронного реестра членов Профсоюза (АИС) и автоматизированный сбор статистических данных; реализацию тематического Интернет-Портала дисконтной программы по предоставлению членам Профсоюза скидок и бонусов и в соответствии со статьями 60.2 и 161 Трудового Кодекса РФ;

- реализация мероприятий в рамках тематического Года «Спорт. Здоровье. Долголетие»;
 - оказание организационно-методической помощи председателям первичных профсоюзных организаций учреждений образования;
 - усиление информационной и агитационной работы в первичных профсоюзных организациях;
 - мотивация членства в Профсоюзе образования;
 - обобщение и распространение положительного опыта работы первичных профсоюзных организаций, внедрение инновационных форм работы;
 - организация и проведение конкурсов профессионального мастерства, профсоюзных конкурсов;
- совершенствование кадровой работы и работы с молодежью; участие в профсоюзных акциях.

КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА НОВООСКОЛЬСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.

В состав Новооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования входят 41 первичная профсоюзная организация: 25 первичных профорганизаций общеобразовательных школ; 10 первичные профорганизации дошкольных образовательных учреждений; 4 первичных профорганизаций учреждений дополнительного образования; 2 первичных профорганизаций прочих учреждений. В них работает 1286 членов профсоюза, что составляет 97,7 % от числа работающих в отрасли образования Новооскольского городского округа.

О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ НОВООСКОЛЬСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА В 2021Г.

Президиум Новооскольской территориальной организации Профсоюза в 2021г. координировали деятельность первичных профсоюзных организаций по выполнению единых уставных целей и задач, рассматривали вопросы, связанные с практикой работы профсоюзных организаций, с организацией и проведением конкретных мероприятий и конкурсов для всех категорий работников.

За 12 месяцев 2021г. проведено **6 заседаний президиума** территориальной организации, на которых рассматривались вопросы: об итогах работы за год по разным направлениям, об утверждении плана работы Новооскольской территориальной организации Профсоюза; об утверждении плана работы Новооскольской территориальной организации Профсоюза реализация мероприятий в рамках тематического Года «Спорт. Здоровье. Долголетие»; об участии в конкурсах и проектной деятельности об участии в акциях и выборных кампаниях; участии в тематических проверках; о работе с молодежью; об оздоровлении членов профсоюза и т.п.

Регулярно на заседаниях президиума рассматривались вопросы о награждении Благодарностями, Почетными грамотами территориальной организации Профсоюза и премирование профсоюзных активистов; об оказании материальной помощи.

Проведено 2 заседания Комитета территориальной организации Профсоюза.

В мае 2021г. в связи с принятием нового Устава Общероссийского Профсоюза образования в новой редакции; для осуществления деятельности организации на основании единого Устава Профсоюза было принято решение о приведении названия организации в соответствие с единой структурой Профсоюза, в том числе о сокращенном наименовании организации. Эти изменения были зарегистрированы в учредительные документы в едином государственном реестре юридических лиц (ЕГРЮЛ) в управлении Министерства юстиции

по Белгородской области.

В декабре 2021г. Комитет подвел итоги по реализации мер по совершенствованию работы профсоюзных организаций, направленных на создание условий для сохранения здоровья и ведения здорового образа жизни работниками системы образования Белгородской области и обучающимися профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в рамках тематического Года «Спорт. Здоровье. Долголетие»; утвердил смету доходов и расходов Новооскольской территориальной организации Профсоюза на 2022г.

Территориальная организация Профсоюза работала в соответствии с утвержденным планом работы на 2021г. и планам работы комиссий теркома.

О РАЗВИТИИ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА.

В соответствии с отраслевым Соглашением на 2020-2022гг., зарегистрированным в отделе трудовых отношений и мониторинга показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления администрации Новооскольского городского округа. 28.12.2019г. №21, коллективными договорами образовательных организаций округа, в прошедшем 2021г. осуществлен ряд намеченных мероприятий по реализации Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации», «дорожных карт», региональной Стратегии «Доброжелательная школа».

Действие Соглашения и 41 коллективного договора первичных профсоюзных организаций охватывают 1324 работающих в отрасли, из них 1286 (97,7%) членов Профсоюза.

Обязательства работодателей в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса Профсоюза **соблюдаются неукоснительно.** Работодатели соблюдают установленный порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (согласование с ним) при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового законодательства (в том числе локального нормативного правового акта, устанавливающего критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников организации).

Профсоюзные организации имеются во всех учреждениях образования округа. В 2021г. было заключено 22 новых коллективных договора, из них 11 - в общеобразовательных организациях, 8 - в учреждениях дошкольного образования, 1 - в организациях дополнительного образования, 2 - в прочих учреждениях. В 19 первичных профсоюзных организациях продолжают действовать ранее заключенные договоры.

Во всех образовательных организациях коллективные договоры заключены своевременно, прошли уведомительную регистрацию в отделе трудовых отношений и мониторинга показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления администрации Новооскольского городского округа в установленные законом сроки; работодатели выполнили обязанности по их регистрации.

Текст отраслевого Соглашения опубликован на сайте Управления образования администрации Новооскольского городского округа в разделе «Профсоюз», на сайте Новооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Тексты коллективных договоров опубликованы на сайтах образовательных организаций округа.

При ведении переговоров и при заключении коллективных договоров соблюдены полномочность сторон, порядок документирования этой процедуры.

При приеме на работу во всех учреждениях работодатели знакомят работников с коллективными договорами под роспись в журналах.

В коллективных договорах условий, противоречащих законодательству или снижающих уровень гарантий и прав работников по сравнению с Трудовым Кодексом РФ,

иными законами и нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлено.

В коллективных договорах учреждений имеются положения, предусматривающие **дополнительные льготы и гарантии для работников**, с учетом производственных возможностей каждой образовательной организации.

К коллективным договорам в учреждениях имеются приложения:

- правила внутреннего трудового распорядка; соглашения по охране труда;
 - мероприятия по охране труда и технике безопасности;
 - перечень профессий и должностей, на которых в связи с условиями труда бесплатно выдаются спецодежда, спец. обувь и средства индивидуальной защиты, в том числе с вредными условиями труда
- положения о системе оплаты труда; распределении стимулирующей части оплаты труда; о наставничестве и др.

ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ.

Территориальный комитет Профсоюза в 2021г. большое внимание уделял вопросам **оплаты труда работникам отрасли.**

Изменения в оплате учительского труда подтверждают, что характер профессиональной деятельности изменился. Действующая система оплаты труда, а также ежегодное увеличение финансирования образовательных организаций и своевременное исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» обеспечили рост заработной платы педагогических работников (в том числе учителей) и достижение целевых показателей.

Обязательства руководства в области экономической политики выполнены. С 01.01.2021г. размер МРОТ увеличился до **12792 рублей**, что отражено в отраслевом Соглашении и коллективных договорах.

С 01.10.2021г. повысилась оплата **низкооплачиваемым категориям** работников на 20%.

Продолжалась работа по формированию и использованию фонда стимулирующих выплат. Анализ показал, что в общем объеме среднемесячной заработной платы работников размер стимулирующей части фондов оплаты труда составил в общеобразовательных организациях округа 20% - 30%, т.е. в пределах установленной нормы.

В территории обеспечено своевременное и в полном объеме выделение средств из областного, местного бюджетов на оплату труда, отпускные, классное руководство, на обеспечение функционирования общеобразовательных учреждений.

Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам по утвержденным графикам, составленных за 2 недели до нового календарного года в соответствии с Трудовым Кодексом РФ с учетом обеспечения ритмичности учебно-воспитательного процесса, особенностей отдельных учреждений и положения сотрудников. Отпускные выплачиваются своевременно, не позднее, чем за 3 дня до наступления отпуска.

Зарплата выплачивается 2 раза в месяц в соответствии с Соглашением.

В учреждениях, подведомственных управлению образования, за отчетный период **отсутствует задолженность по заработной плате.**

Ведется последовательная работа сторон социального партнерства, направленная на

выполнение взаимных обязательств Соглашения и коллективных договоров. Стороны предоставляли друг другу полную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников, проводили консультации по проблемам деятельности образовательных организаций.

Итоги выполнения Соглашения, коллективных договоров отражены в открытых (публичных) отчетах выборных профсоюзных органов и размещены на различных информационных ресурсах образовательных организаций округа.

Но есть вопросы, на которые следует обратить внимание в 2022 году:

■ **всем** организациям необходимо **вовремя** вносить дополнительные соглашения к коллективному договору

■ образовательным учреждениям, совместно с первичными профсоюзными организациями, активно принимать участие в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» среди 16 отраслей, входящих в состав областного объединения организаций профсоюзов

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, НАПРАВЛЕННАЯ НА ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.

Ключевой характеристикой любой сферы является состояние кадрового вопроса.

Продолжалась работа по улучшению кадрового обеспечения образовательных организаций округа. В коллективные договоры внесены условия для повышения профессионализма, развития творческих способностей педагогов в те договоры, в которых ранее этого показателя не было.

Частью системы непрерывного педагогического образования является **аттестация педагогических и управленческих кадров**, которую стоит рассматривать как еще один стимул педагогического труда, повышения заработной платы.

В составе аттестационных комиссий всех уровней в обязательном порядке имеются представители Профсоюза.

Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сфере образования, федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014г. №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», региональными нормативными документами.

Процедура аттестации педагогических работников осуществляется с использованием автоматизированной технологии «Аттестация кадров» размещенной в автоматизированной системе Электронный мониторинг образовательных учреждений (ЭМОУ).

Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории осуществляется Главными аттестационными комиссиями департамента образования Белгородской области на основе представленных педагогическими работниками результатов работы (электронное портфолио).

Процедура аттестации, помимо периодического подтверждения квалификации, позволяет классифицировать и качественный состав педагогического сообщества.

Производилась оплата труда педагогических работников, у которых истекает срок действия квалификационной категории, но по уважительным причинам, не имеющим возможности пройти процедуру аттестации (нахождение в отпуске по уходу за ребенком, длительном отпуске до 1 года, болезнь, возобновление педагогической деятельности, уход на пенсию по окончании учебного года и др.).

Для этого в образовательных учреждениях предусмотрели в коллективных

договорах и в Положении об оплате труда дополнительную льготу для указанных работников путем сохранения уровня оплаты труда сроком до одного года по имевшейся ранее квалификационной категории. Принятые решения оформлялись приказами руководителей образовательных учреждений на основании вышеуказанных локальных актов.

В связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) на основании письма Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования от 15.05.2020г. №229 «Дополнительные разъяснения об аттестации педагогических кадров в сложившихся условиях» производилась оплата педагогическим работникам, не имеющим возможности проходить аттестационные процедуры.

О ПРАВозАЩИТНОЙ РАБОТЕ.

Территориальная организация Профсоюза ведет планомерную работу по защите социальных и трудовых прав работников отрасли, осуществляет контроль за соблюдением трудовых норм при заключении и расторжении трудовых договоров, распределением учебной нагрузки; правильностью составления расписания; правильностью ведения и заполнения трудовых книжек работников; соблюдением норм законодательства при сокращении штатов и увольнении; формировании и начислении заработной платы работникам; работой с работниками пенсионного возраста; работой администрации по созданию условий для осуществления деятельности выборного профсоюзного актива; подготовкой, заключением и регистрацией коллективных договоров, их выполнением; соблюдением законодательства РФ по охране труда, соглашений и мероприятий по охране труда.

За отчетный период (2021г.) проведена **тематическая проверка** в рамках областной тематической проверки совместно со специалистами управления образования администрации Новооскольского городского округа по теме: «Соблюдение трудового законодательства в организациях образования области при процедуре учета мотивированного мнения представительного органа работников в связи с принятием локальных нормативных актов в 2021г.» в 12 образовательных организациях округа по вопросам применения трудового законодательства: *Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа №3" г. Новый Оскол Белгородской области*

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Беломестненская средняя общеобразовательная школа Новооскольского района Белгородской области"

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Великомихайловская средняя общеобразовательная школа Новооскольского района Белгородской области имени Г.Т. Ильченко»

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Глинновская средняя общеобразовательная школа Новооскольского района Белгородской области»

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Голубинская средняя общеобразовательная школа"с.Голубино Новооскольского района Белгородской области

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Львовская средняя общеобразовательная школа Новооскольского района Белгородской области»

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Новобезгинская средняя общеобразовательная школа Новооскольского района Белгородской области"

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Старобезгинская средняя общеобразовательная школа Новооскольского района Белгородской области».

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Васильдольская основная общеобразовательная школа Новооскольского района Белгородской области»

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Оскольская основная общеобразовательная школа Новооскольского района Белгородской области»

Основная цель проведения тематической проверки - выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права при процедуре учета мотивированного мнения

представительного органа работников образовательных организаций Новооскольского городского округа в связи с принятием локальных нормативных актов.

Членами комиссии проверены Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда, График отпусков на 2020г., 2021г., приказы по личному составу, протоколы заседаний профсоюзного комитета.

Полученные в ходе проверки данные свидетельствуют о том, что все проверенные организации осуществляют свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Во всех проверенных образовательных организациях Новооскольского городского округа при приеме обязательных нормативных документов учитывается мнение первичной профсоюзной организации. Мотивированное мнение оформлено в виде протокола, о чем стоит согласительная подпись на локальных нормативных актах.

Замечания и нарушения выявленные в ходе проверки устранены..

По результатам проверки было проведено совещание с руководителями образовательных учреждений и председателями первичных профсоюзных организаций с анализом соблюдения трудового законодательства при процедуре учета мотивированного мнения представительного органа работников в связи с принятием локальных нормативных актов в 2021г.

Руководителям и профсоюзным комитетам 41 учреждения была оказана практическая помощь при составлении коллективных договоров и приложений к ним (Правила внутреннего трудового распорядка, режим работы, графики сменности работ; перечень работ, на которых, допускается разделение рабочего дня и т.д.) Проведены занятия в школах профсоюзного актива по данной тематике, в электронной форме были предложены макеты договора, приложений к нему и рекомендации по их составлению и принятию.

В 2021г. вопросу выполнения Соглашения и коллективных договоров уделялось серьезное внимание, была проведена большая работа с первичными организациями: в коллективные договоры в установленном порядке вносились изменения и дополнения как в сам договор, так и в приложения к нему: в разделы договоров «Оплата и нормирование труда», «Работа с молодежью», «Охрана труда. Условия труда» в приложения к коллективным договорам «Методика формирования системы оплаты труда и стимулирования работников»; в Правила трудового внутреннего распорядка в разделы «Права и обязанности работников», «Режим работы», базовые оклады и др.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ НОРМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.

В соответствии со ст. 370 Трудового Кодекса РФ, ст. 19 и 20 федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» территориальная организация Профсоюза выполняет важную социальную функцию - **право осуществления профсоюзного контроля** за соблюдением законодательства о труде, защиты прав и интересов членов Профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве (работе).

В области охраны труда территориальный комитет Профсоюза в 2021г. выделила основные направления и приоритеты в своей деятельности:

- осуществление контроля за реализацией мероприятий раздела «Охрана труда и здоровья» в отраслевом Соглашении и коллективных договорах образовательных организаций;
- участие организаций Профсоюза в обеспечении функционирования и совершенствования системы управления охраной труда и оценке её эффективности;

- участие организаций Профсоюза в реализации мероприятий, направленных на выявление, оценку и снижение уровней профессиональных рисков;
- проведение профсоюзного (общественного) контроля за состоянием охраны труда, включая контроль за безопасностью зданий и сооружений образовательных сооружений;
- проведение совместных совещаний вопросам охраны труда и здоровья, с органами управления образованием;
- участие первичных профсоюзных организаций по созданию безопасных условий работы сотрудников образовательных учреждений в период пандемии COVID.

В соответствии с законодательством РФ по охране труда и безопасности трудящихся, отраслевым Соглашением **управление образования признает приоритет улучшения условий жизни и здоровья сотрудников**, обеспечивает безопасные условия труда и соответственно финансирует данные мероприятия как за средства, выделенные из бюджета, так и за счет привлечения средств крупнейших предприятий города.

В территориальной организации Профсоюза имеется внештатный технический инспектор – Домащенко Елена Вячеславовна

В первичных профсоюзных организациях работает 41 комиссия по охране труда.

В управлении образования администрации Новооскольского городского округа специалистов (инженеров) по охране труда в штате нет.

Во всех организациях, численность которых **свыше 50 человек**, введены должности специалистов по охране труда.

В 2021г. согласно отраслевого Соглашения на мероприятия по охране труда было затрачено **свыше 3 204 млн.руб** в том числе:

- проведение медицинских осмотров - **3 008,1 тыс. руб.**
- обучение по охране труда – **32,0 тыс. руб.**
- приобретение спец. одежды, спец. обуви, СИЗ (в том числе средства, затраченные на приобретение термометров, рециркуляторов, обеззараживающих средств, перчаток и т.п. в связи с Covid) – **163,0 тыс. руб.**

В Новооскольской территории ведется работа по созданию системы управления охраной труда (СУОТ) в рамках трудового законодательства.

В образовательных организациях округа содержится необходимая документация, согласованная с Профсоюзом.

Установлен контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур.

Ключевое место контроля за состоянием охраны труда в организациях принадлежит комиссиям по охране труда (41 комиссия, которые созданы в первичных профсоюзных организациях численностью выше 15 человек). Основная форма взаимодействия с работодателем, а также осуществления профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда является наличие в такой комиссии представителя Профсоюза.

Во всех первичных профсоюзных организациях избраны уполномоченные по охране труда. Именно уполномоченные во многих организациях были включены в комиссии по охране труда.

В 2021г. в образовательных организациях Новооскольского городского округа несчастных случаев **не зафиксировано**.

Профсоюз ежегодно участвует **в приемке учреждений к новому учебному году**.

В целях успешной деятельности образовательных организаций всех типов Новооскольского городского округа в 2021/2022 учебном году, руководствуясь

Федеральными законами от 30.03.1999г. №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», от 06.10.2003г. №131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», проведена оценка готовности образовательных организаций Новооскольского городского округа к новому учебному году 2021/2022 учебному году в августе 2021г. В проверке приняли участие председатель территориальной организации Профсоюза Некрасова М.А.

Все учреждения **приняты без замечаний.**

В целях выявления, предупреждения и устранения нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и соблюдения безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях (ОТП-2021), была проведена проверка 10 общеобразовательных организаций Новооскольского городского округа по теме: «Соблюдение безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях».

Членами комиссии проверены организация работы школ по охране труда, нормативно-правовая документация и локальные акты: Положение о системе управления охраны труда, Правила и инструкции по охране труда, приказы, распределение обязанностей и ответственности в области охраны труда и безопасности образовательного процесса. Во всех проверенных организациях разработаны Положения о системе управления охраной труда, которые утверждены приказами, согласованы с профсоюзными комитетами учреждений.

Имеются локальные нормативные акты о распределении обязанностей и ответственности в области охраны труда и безопасности образовательного процесса (приказы по школам).

Особое внимание уделено безопасности на рабочем месте, имеются Журналы регистрации вводного инструктажа и на рабочем месте, акты-разрешение на проведение занятий по физкультуре, выданные комиссией по приемке образовательной организации к новому учебному году в августе 2021г.

По итогам приемки школ к новому учебному году в проверенных организациях имеются акты-разрешение без замечаний на проведение занятий по физической культуре и спорту.

Полученные в ходе проверки данные свидетельствуют о том, что все проверенные организации осуществляют свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области соблюдения безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту.

Актуальным сегодня остается участие Профсоюза в проведении Специальной Оценке Условий Труда (**СОУТ**). Сегодня СОУТ можно определить, как одно из направлений работы по созданию здоровых и безопасных условий труда, как для работодателей, так и для профсоюза.

Новооскольского территориальная организация Профсоюза ежегодно активно участвует в мероприятиях, посвященных **Всемирному дню охраны труда** в рамках Недели охраны труда.

Однако имеется и **нерешенные проблемы**. В 2021г. только одно образовательное учреждение воспользовалось правом на возврат 20% страховых взносов из средств Фонда социального страхования. В остальных 40 учреждениях не проведена работа по реализации права на возврат 20% страховых взносов из Фонда социального страхования на организацию работы по охране труда, оздоровление работников, руководители образовательных организаций не проявляют необходимой заинтересованности и инициативы в решении этого вопроса, не владеют знаниями соответствующей нормативно-правовой базы.

Территориальный комитет Профсоюза, внештатный технический инспектор

планируют активизировать эту работу совместно со специалистами управления образования, руководителями и специалистами (работниками служб) охраны труда образовательных организаций.

ОБ ОЗДОРОВЛЕНИИ.

В рамках тематического Года «Спорт. Здоровье. Долголетие» Новооскольская территориальная организация Профсоюза продолжала работу по оздоровлению членов Профсоюза: в областных профсоюзных санаториях «Дубравушка» и «Красная поляна» - 6 чел., на черноморском побережье Крыма в туристско-оздоровительном комплексе «Чайка» г. Алушта - 4 чел., в санаториях акционерного общества «Профкурорт» Федерации Независимых Профсоюзов России - 1 член профсоюза.

О ПРОВЕДЕНИИ ТЕМАТИЧЕСКОГО ГОДА «СПОРТ. ЗДОРОВЬЕ. ДОЛГОЛЕТИЕ».

В целях активизации спортивно-оздоровительной работы территориальная организация Профсоюза и первичные профсоюзные организации, входящие в её структуру, включились в реализацию федерального проекта Профсоюза «Профсоюз - территория здоровья». Проект способствовал продвижению ценностей культуры профессионального здоровья и здорового образа жизни, развитию активного долголетия в профсоюзном и образовательном сообществах, повышению мотивации членов Профсоюза к регулярным занятиям физической культурой и ведению здорового образа жизни, популяризацию инновационных форм организации физкультурно-оздоровительной деятельности в организациях Профсоюза, поддержку и распространение здоровьесформирующих, физкультурно-оздоровительных и спортивных инициатив, программ и проектов для работников системы образования. Было привлечено внимание представителей педагогического сообщества и социальных партнёров к вопросам формирования и развития культуры безопасного и здорового труда в системе образования.

Мероприятия по проведению Года «Спорт. Здоровье. Долголетие» были направлены на ознакомление и массовое апробирование различных видов спорта и активного досуга членов Профсоюза и проведены в рамках трёх ключевых направлений деятельности федерального проекта: «Волонтёры здоровья», «Здоровые решения», «Культура здорового труда».

В январе по инициативе Молодёжного Совета региональной организации Профсоюза была организована акция «Профсоюзный Аксель» - единый день массового катания на коньках, в которой приняли участие более 30 человек.

В апреле, в ходе Всероссийской эстафеты здоровья, прошла единая профсоюзная акция «Утренняя подзарядка», в которой приняли участие более 800 человек - работников и обучающихся образовательных учреждений. Ко Дню профсоюзного работника Белгородской области команда Новооскольской территориальной организации Профсоюза приняла участие в региональном турнире по боулингу. В мае все первичные профсоюзные организации приняли активное участие в акции «10000 шагов».

В августе прошла акция «Велопрогулка с Профсоюзом» - единый день массового катания на велосипеде в различных формах - семейной и корпоративной прогулки, велопохода. В ней участвовали свыше 50 профактивистов и членов их семей.

Совместно с управлением образования администрации Новооскольского городского округа приняли участие в проведении регионального конкурса методических разработок «**Лучшая организация работы по психологическому сопровождению деятельности профсоюзного комитета образовательного учреждения**», который повысил роль

профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений в укреплении благоприятного психологического климата в коллективе работников, улучшении психологического здоровья педагогов.

В ходе традиционного регионального фотоконкурса «**Профсоюзный фотофакт - 2021**» 12 членов профсоюза - педагогических работников представили на рассмотрение 18 фотографий. Фотоработы посвящены тематике Года «Спорт. Здоровье. Долголетие».

В течение года более 100 членов профсоюза приняли участие во Всероссийских профсоюзных интернет-акциях #ЯзаЗОЖ! и #марафон365.

В Новооскольском городском округе есть свои многолетние профсоюзные спортивные традиции, реализованные совместными усилиями первичных профсоюзных организаций и социальных партнёров в течение тематического Года «Спорт. Здоровье. Долголетие». Это различные мероприятия и акции: IV Спартакиада среди работников образовательных организаций «Дни здоровья».

В начале нового 2021/2022 учебного года профсоюзными комитетами проведены профсоюзные уроки для школьников на тему Года «Спорт. Здоровье. Долголетие».

ОБ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ.

Реализуя единую информационную политику Общероссийского Профсоюза образования, территориальным комитетом Профсоюза проводилась серьезная работа с первичными профсоюзными организациями по улучшению информационной работы, по мотивации профсоюзного членства, по совершенствованию работы с молодежью, деятельности Школ профсоюзного актива, что позволило добиться дальнейшего формирования положительного имиджа Профсоюза, усиления влияния профсоюзных организаций на повышение качества жизни работников образования - членов Профсоюза.

Одной из основных задач Профсоюза в области информационной работы является формирование единого информационного пространства.

В 2021г. начата реализация федерального проекта Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», направленного: на внедрение современного средства идентификации члена Профсоюза с помощью электронного Профсоюзного билета или соответствующего мобильного приложения; формирование единой цифровой среды в Профсоюзе, включая ведение единого электронного реестра членов Профсоюза (АИС) и автоматизированный сбор статистических данных; реализацию тематического Интернет-Портала дисконтной программы по предоставлению членам Профсоюза скидок и бонусов и в соответствии со статьями 60.2 и 161 Трудового Кодекса РФ;

В 2022г. всем ППО предстоит очень много сделать в рамках реализации Проекта, своевременно вносить в АИС сведения о профсоюзной организации, ее членах.

Сформирован Банк данных первичных профсоюзных организаций Новооскольской территориальной организации Профсоюза, что позволяет контролировать состояние профсоюзного членства, количество работающих в образовательных организациях округа. Во все первичные профсоюзные организации были направлены информационно-методические бюллетени «Новые правила ведения трудовых книжек», «Классное руководство в образовательных организациях», «Порядок учета мнения представительного органа работников», «Об отпуске учителя» и др. Все материалы размещались на странице «Наш Профсоюз»

Все первичные организации выписывают профсоюзные газеты «Единство», 15 первичных организаций ещё выписывают «Мой Профсоюз», 2- «Солидарность».

Во всех образовательных организациях округа на официальных сайтах имеются **профсоюзные страницы первичных организаций.**

Территориальная организация Профсоюза имеет свой сайт ps.edunoskol.ru, а также имеет страницу «Новооскольский Профсоюз работников образования» в социальной сети «ВКонтакте».