



ПРОГРАММА

РАЗВИТИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НОВООСКОЛЬСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

НА 2015 – 2020 ГОДЫ

Утверждена 1 пленумом Новооскольского райкома профсоюза работников народного образования и науки РФ 20 апреля 2015 г.

ВВЕДЕНИЕ

Настоящая Программа развития деятельности Новооскольской районной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз) подтверждает преемственность курса по сохранению единого образовательного пространства и доступности качественных образовательных услуг, недопущению необоснованного сокращения сети и кадрового персонала образовательных учреждений, а также по повышению социального статуса педагогических работников.

Профсоюз подтверждает приверженность принципам отечественного и международного профсоюзного движения: единства, солидарности, справедливости, независимости.

Отвечая на вызовы времени, Профсоюзу наряду с решением традиционных вопросов необходимо обрести новый опыт взаимодействия с законодательной и исполнительной властью всех уровней, направленного на развитие и расширение социального диалога с государственными и общественными институтами в решении возникающих задач по реализации определенных стратегических направлений в сфере образования.

Профсоюз сегодня не просто формальное профессиональное объединение, а объединение учителей, воспитателей, преподавателей и учебно – вспомогательного персонала с активной гражданской позицией и убеждениями, способных конструктивно, творчески и ответственно совершенствовать и укреплять позиции организации в обществе, отстаивать свои интересы в открытом и принципиальном диалоге с властью.

ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ:

- развитие и совершенствование деятельности Профсоюза;
- повышение способности профсоюзных организаций адекватно и быстро реагировать на социально-экономические, содержательные и структурные изменения в сфере образования;

- консолидация усилий всего профессионального сообщества на достижение необходимого результата по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

ВНЕШНИЕ УСЛОВИЯ И ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОГРАММЫ:

- глобализация и открытость системы образования, отвечающая запросам российского и международного рынков труда;

- необходимость обеспечения инновационного характера развития (модернизации) всех уровней образования в соответствии с требованиями экономики;

- изменение правового положения образовательных учреждений, принципов управления в системе образования, внедрение рыночных механизмов в сферу образования;

- реализация новой системы оплаты труда работников образовательных учреждений, направленной на создание стимулов к качественному и результативному труду;

- формирование современного кадрового потенциала, конкурентного рынка труда в сфере образования с учетом демографических изменений и оптимизации численности работников и сети образовательных учреждений;

- создание современной системы непрерывного образования, подготовки, повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров;

- внедрение нового поколения образовательных стандартов и механизмов контроля качества образовательных услуг с участием профессионального сообщества.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА:

1. Развитие конструктивного социального диалога организаций Профсоюза с органами государственной власти всех уровней, органами местного самоуправления, направленное на:

- участие в реализации приоритетных задач государственной политики в сфере образования и сохранении единого образовательного пространства;

- повышение статуса педагогических работников и качества кадрового потенциала образовательных учреждений;

- создание необходимых, безопасных и комфортных условий труда для работников образования с целью эффективной и творческой реализации их трудовой функции, новых требованиям к качеству и условиям подготовки обучающихся.

2. Содействие формированию здорового образа жизни работников образования.

3. Содействие становлению и развитию системы государственно-общественного управления образованием, взаимодействие с институтами гражданского общества.

4. Укрепление организационного и финансового единства Профсоюза и повышение качества работы профсоюзных организаций всех уровней.

5. Повышение уровня корпоративной и правовой культуры, активности членов Профсоюза, профессионализма и ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и руководителей профсоюзных организаций.

6. Формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

1. Обеспечение участия в реализации следующих приоритетных задач государственной политики в сфере образования:

- реализация социально значимых проектов в сфере дошкольного и общего образования;

- реализация планов действий Правительства Российской Федерации, региональных, районных планов действий по модернизации дошкольного и общего образования в 2015 году и на 2016-2020 годы;

- освоение новых образовательных стандартов общего образования с учетом их ресурсного наполнения, включающих нормы оплаты труда педагогических работников, оснащения рабочих мест, требования к объему, качеству и срокам предоставления образовательных услуг и др.;

- формирование механизмов и единых критериев общественно-профессиональной оценки качества и результатов педагогического труда;

- реализация нового порядка аттестации педагогических работников;

- создание моральных и материальных стимулов для привлечения в сферу образования молодых учителей, воспитателей;

- совершенствование новой системы оплаты труда педагогических работников;

- инициирование и поддержка законотворческой деятельности муниципальных органов власти с обязательной социальной экспертизой законопроектов;

- организация и проведение мониторингов на муниципальном уровне, связанных с оценкой качества и условий труда педагогических работников, оснащения рабочих мест, соблюдения требований к объему, качеству и срокам предоставления образовательных услуг.

2. Повышение социального статуса работников образования:

- повышение престижности педагогического труда;

- достижение уровня заработной платы педагогических работников, конкурентоспособного на рынке труда;

- недопущение задолженности по выплате заработной платы работникам образования;

- создание условий для профессиональной адаптации молодых учителей, преподавателей и воспитателей, развитие наставничества, решение проблем жизнеобеспечения молодых семей;

- реализация права педагогических работников на периодическое повышение квалификации с предоставлением им права выбора формы повышения квалификации, а также сохранение порядка финансирования переподготовки педагогических кадров за счет бюджетных средств;

- разработка и реализация органами власти всех уровней, образовательными учреждениями комплекса мер в области содействия занятости, подготовки, переподготовки и повышения квалификации высвобождаемых работников в условиях реорганизации и оптимизации сети образовательных учреждений с целью недопущения необоснованного массового сокращения педагогических и других работников;

- повышение уровня государственной поддержки в финансировании мероприятий по организации отдыха, лечения и охраны здоровья работников;

- сохранение действующих социальных льгот и гарантий работников образования;

- установление системы льгот и гарантий работникам образования по предоставлению жилья (ипотечное кредитование, льготные ссуды на строительство и приобретение жилья);

- сохранение порядка досрочного назначения педагогическим работникам трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью, оказание помощи в подготовке документов для оформления пенсии;

- развитие системы социальной поддержки членов Профсоюза на основе укрепления действующих фондов социальной поддержки, помощь неработающим пенсионерам.

3. Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза на основе:

- участия в реализации и совершенствовании нормативно-правовой базы, в разработке и правовой экспертизе проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, относящихся к социально-трудовой сфере и сфере образования, в целях сохранения и установления социальных и иных гарантий прав работников;

- обеспечения учёта мнения выборных профсоюзных органов;

- развития и расширения практики проведения общепрофсоюзных и региональных тематических проверок для осуществления масштабного мониторинга соблюдения трудового законодательства и разъяснительной

работы по применению законодательства, повышения уровня правовых знаний, профилактического и правозащитного эффекта контрольных мероприятий;

- совершенствования механизма взаимодействия с государственными органами контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства Российской Федерации в области образования;

- повышения качества и расширения спектра предоставляемых юридических услуг членам Профсоюза;

- систематического обучения профсоюзного актива с целью повышения правовой грамотности;

- широкой популяризации результатов правозащитной работы и усиления пропаганды правовых знаний.

4. Защита прав и интересов членов Профсоюза на безопасные условия труда и здоровье на основе:

- реализации системы управления охраной труда;

- проведения мониторинга условий и охраны труда и представления до 1 марта отчёта «О состоянии условий и охраны труда в образовательных учреждениях района»;

- повышения эффективности административно – общественного (трёхступенчатого) контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные условия труда и здоровье;

- обеспечения контроля за выполнением работодателями и должностными лицами представлений и требований технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда образовательных учреждений;

- учёта в нормативах финансирования образовательных учреждений всех типов и видов затрат на проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников спецодеждой и другими средствами защиты, проведение медицинских осмотров, профессиональной гигиенической

подготовки и аттестации, осуществление компенсационных выплат работающим во вредных и опасных условиях труда;

- введения в штаты образовательных учреждений и органа управления образованием специалистов по охране труда;

- совершенствования форм взаимодействия с государственными органами надзора и контроля по осуществлению комплекса мер по защите прав членов профсоюза на охрану труда;

- организации общественного контроля за качеством медицинских осмотров работников с целью улучшения выявляемости профессиональных заболеваний на ранних стадиях;

- содействия организации отдыха и оздоровления членов Профсоюза и их детей;

- распространение передового опыта в сфере охраны труда посредством проведения смотров – конкурсов, семинаров – совещаний по актуальным вопросам охраны труда.

5. Развитие социального диалога и социального партнерства:

- совершенствование структуры, условий функционирования и управления системой социального партнерства в образовании с учетом разграничения компетенции органов местного самоуправления и образовательных учреждений;

- участие в работе муниципальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений;

- повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе своевременного включения в соглашения и коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов;

- организация и координация коллективных действий профсоюзных организаций для достижения их законных требований.

6. Работа с кадрами и активом Профсоюза:

- совершенствование нормативной базы внутрисоюзной работы, обеспечивающей эффективность и дальнейшую модернизацию структуры Профсоюза, рациональное распределение полномочий между выборными профсоюзными органами;
- разработка механизмов дополнительной социальной защиты профсоюзных работников и актива;
- формирование при руководящих органах Профсоюза оптимальной структуры постоянно действующих комиссий и советов для организации и координации работы по наиболее актуальным задачам и инновационным проектам профсоюзной деятельности;
- формирования кадрового резерва Профсоюза и обеспечения притока молодых кадров в состав профсоюзных органов;
- использование потенциала молодёжи и молодёжного совета, привлечение их к непосредственному участию в процедуре переговоров с работодателями, представителями исполнительной власти, подготовке вопросов на заседания коллегиальных органов Профсоюза, контролю за исполнением принятых решений, соглашений и коллективных договоров;
- развитие системы обучения и повышения квалификации профсоюзного актива;
- создание и развитие институтов представителей (уполномоченных) Профсоюза ;
- расширение участия Профсоюза в системе государственно-общественного управления образовательными учреждениями (советы и другие органы самоуправления);
- использование современных информационных технологий для повышения эффективности учета профсоюзного членства, внутрипрофсоюзной статистики и обучения профсоюзного актива;
- повышение роли профсоюзных собраний первичных профсоюзных организаций в организационном укреплении и создании благоприятной мотивационной среды в Профсоюзе;
- формирование комплексных программ по мотивации профсоюзного членства, предусматривающих освоение новых и развитие традиционных мотивационных технологий;

- поощрение членов профсоюза за длительный стаж и верность Профсоюзу;

- изучение и распространение позитивного опыта работы первичных профсоюзных организаций по основным направлениям деятельности Профсоюза.

7. Совершенствование финансовой политики в Профсоюзе:

- усиление направленности использования средств профсоюзного бюджета на реализацию уставных целей и задач;

- совершенствование системы распределения средств профсоюзного бюджета путём установления минимально допустимых размеров отчислений профсоюзных взносов по уровням профсоюзной структуры в соответствии со сложностью решаемых ими задач;

- укрепление кадровой и нормативной основы деятельности контрольно-ревизионных органов в Профсоюзе.

8. Информационное обеспечение профсоюзной деятельности:

- обеспечение открытости деятельности постоянно действующих выборных профсоюзных органов и регулярного информирования членов Профсоюза о результатах реализации уставных целей и задач Профсоюза;

- создание сайта районной профсоюзной организации, расширение Интернет–представительства Профсоюза и его первичных организаций;

- активное использование рекламных технологий и PR-акций в целях позиционирования Профсоюза в обществе;

- формирование единого электронного почтового пространства.

9. Развитие взаимодействия с институтами гражданского общества:

- обеспечение конструктивного сотрудничества с социальными партнерами и общественными организациями путем создания эффективно работающей партнерской и деловой сети Профсоюза, активное вовлечение в

ее деятельность членов Профсоюза, представителей других заинтересованных общественных организаций;

- существенное расширение в работе Профсоюза доли социально-проектной деятельности как в рамках собственных программ, так и с участием общественных организаций и политических партий;

- инициирование и проведение на регулярной основе общественных слушаний, «круглых столов», конференций по наиболее актуальным вопросам образовательной политики;

- организация и расширение образовательной деятельности организаций Профсоюза для членов Профсоюза, педагогической и родительской общественности по вопросам модернизации образования, деятельности образовательных учреждений с целью обсуждения проектов и результатов реализации решений органов власти в сфере образования;

- активное участие в проведении независимой общественной экспертизы и общественного аудита проектов нормативных правовых актов и иных документов в сфере образования;

- участие в проведении и организации традиционных конкурсов профессионального мастерства.