

## **Открытый (публичный) Отчет (доклад) о работе Новооскольской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2015г**

Известно, что интересов у человека огромное множество. Профсоюз же сосредотачивается на защите социально-экономических и профессиональных интересов человека труда. Профсоюз - правозащитная организация. Понимая важность задач, стоящих перед профсоюзными организациями в современном обществе, считаем, что важнейшей задачей является сохранение и укрепление членской базы – основы организационного единства Профсоюза.

В состав Новооскольской районной организации Профсоюза входит 42 первичных профорганизации с общей численностью 1264 человека (99,1 % от числа работающих в отрасли), в том числе:

- |   |     |            |
|---|-----|------------|
| - 26 первичных профорганизаций образовательных школ                       | 899 | работающих |
| - 11 первичных профорганизаций ДОУ  | 268 | работающих |
| - 1 первичная профорганизация управления образования администрации района | 52  | работающих |
| - 4 первичных профорганизации дополнительного образования работающих      |     | 45         |

Новооскольская районная организация работает на основе Устава и Положения; имеет регистрацию в управлении Министерства юстиции по Белгородской области. Организация внесена в государственный реестр юридических лиц, исправно платит налоги.

Для решения социально-экономических проблем работников отрасли районный комитет, используя все предусмотренные законодательством РФ, Белгородской области, постановлениями главы администрации отдавал предпочтение конструктивному диалогу с властью, социальному партнерству.

Основными документами, регулирующими систему социального партнерства, является Отраслевое соглашение на 2014-2016 годы на уровне района и коллективные договоры в учреждениях.

28 декабря 2015года на расширенном заседании президиума райкома профсоюза (протокол №6 от 28.12.2015г.) был заслушан доклад

председателя райкома профсоюза Некрасовой М.А. Президиум отметил, что управлением образования и районной профсоюзной организацией в 2015 году проделана определённая совместная работа по реализации отраслевого соглашения заключённого на 2014-2016г. Стороны вовремя предоставляли друг другу полную и своевременную информацию о принимаемых решениях затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников, проводили взаимные консультации по проблемам и задачам учреждений.

В 2015 году выполнялось большинство пунктов соглашения в области повышения квалификации и аттестации педагогических кадров, охраны труда, режима рабочего времени и времени отдыха, трудовых отношений, оплаты труда и норм труда, гарантий прав профсоюзных органов и членов профсоюза. Совместными усилиями удавалось своевременно регулировать возникающие конфликты и трудовые споры, не допускать экономически и социально необоснованных сокращений рабочих мест, нарушений трудовых прав работников в процессе оптимизации работающих (МОП, завучи) в образовательных учреждениях района.

За отчётный период особое внимание в работе профкомов уделялось выполнению коллективных договоров в учреждениях образования, предоставлению дополнительных социальных льгот и гарантий, определенных в этих договорах. Обсуждались и важнейшие события из жизни профорганизаций, например как: участие в общероссийских акциях протеста и благотворительных акциях.

На особом контроле были вопросы занятости, оплаты труда, улучшения условий работы, оздоровления.

В отчётный период обеспечено своевременное и в полном объеме выделение средств из областного, местного бюджетов на оплату труда, отпускные, на обеспечение нормального функционирования общеобразовательных учреждений. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставлялись работникам по утвержденным графикам, составленным за 2 недели до нового календарного года с учетом обеспечения ритмичности учебно-воспитательного процесса, особенностей отдельных учреждений и положения сотрудников. Отпускные выплачивались своевременно.

Зарплата выплачивалась 2 раза в месяц в соответствии с Соглашением.

В системе образования Новооскольского района трудятся и являются членами профсоюза 631 педагогический работник, 81% из них имеют высшее профессиональное образование, 84% имеют квалификационные категории (высшая и первая).

Курсовую подготовку (курсы повышения квалификации и переподготовки кадров) прошли за последние три года 841 человек.

Средний возраст педагогов составляет 44 года.

Количество молодых специалистов в возрасте до 35 лет составляет 103 человек, из них со стажем работы менее 5 лет – 29 человек. ( Охват

профсоюзным членством среди этой категории работников отрасли-100%)  
Анализируя качественный состав педагогических кадров, наряду с положительной динамикой роста основных его показателей, необходимо отметить ряд проблем объективного и субъективного характера:

- происходит старение кадров;
- подавляющее большинство работников отрасли по-прежнему составляют женщины;
- отсутствие жилья для учителей, уменьшение количества обучающихся, создает проблему закрепления на селе квалифицированных специалистов.

Действенными мерами по привлечению и закреплению молодых специалистов, направленных на работу в образовательные учреждения сельской местности, является денежное стимулирование в виде единовременного пособия в размере 4-х должностных окладов и ежемесячная доплата в размере 50% от оклада по квалификационной категории в течение 5 лет.

Во исполнение *Указа Президента РФ от 07.05.2012 года № 597* заработная плата работников образовательных организаций Новооскольского района составила:

- педагогические работники общего образования - 23280,30 руб.;
- педагогические работники дошкольного образования – 21880,0 руб.;
- педагогические работники дополнительного образования детей - 28607,10 руб.

Средняя заработная плата младшего обслуживающего персонала составила:

- по общеобразовательным организациям – 11184,00 рублей;
- по дошкольным организациям – 11702,00 рублей.

В 2015 году количество работников, получающих заработную плату ниже 15,0 тысяч рублей, составило 437 человек.

В одном из своих выступлений на профсоюзном форуме Президент РФ Владимир Владимирович Путин отметил, что есть множество сфер, где важна инициатива Профсоюзов. В первую очередь – это жесткий контроль за соблюдением норм трудового законодательства и правил охраны труда. Недопустимо экономить на здоровье работников, их защите от вредных факторов, на технике безопасности.

В соответствии с законодательством РФ по охране труда и безопасности трудящихся, отраслевым Соглашением, управление образования Новооскольского района признает приоритет улучшения условий жизни и здоровья сотрудников, обеспечивает безопасные условия труда и, соответственно, финансирует данные мероприятия.

Во всех общеобразовательных учреждениях района созданы необходимые материально-технические условия в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов. Все школы оснащены необходимым учебно-лабораторным и компьютерным оборудованием.

Управление образования, администрация района, несмотря ни на какие сложности, заботясь о детях и их учителях, выделяют средства для создания современных условий школьной жизни юных новооскольцев, для получения ими качественного образования, для создания здоровых и безопасных условий труда их наставников.

В 2015 году на материально – техническое обеспечение образовательных учреждений района израсходовано 5419,5 тыс.рублей.

За счет средств местного бюджета капитально отремонтирована Васильдольская основная школа на 2005,0 тыс.руб.

На текущий ремонт и подготовку образовательных организаций района к новому учебному году израсходовано 6935,00 тыс.руб.

В соответствии с пообъектным перечнем объектов социальной сферы до 01 сентября 2016 году планируется введение в эксплуатацию учебного корпуса средней общеобразовательной школы №2 с углубленным изучением отдельных предметов на 250 мест.

По программе «Создание в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности, условий для занятия физической культурой и спортом» капитально отремонтирован спортивный зал Прибрежной основной школы и приобретено плоскостное сооружение. Расход денежных средств по программе составил 952,0 тысячи рублей.

Для подвоза обучающихся в районе эксплуатируется 25 автобусов, все они находятся в исправном состоянии, оснащены системой спутниковой навигации ГЛОНАС, на всех транспортных средствах установлены тахографы. В течение 2015 г. проведена замена двух автобусов 2005 года выпуска (МБОУ «Великомихайловская СОШ», МБОУ «Старобезгинская СОШ»).

В образовательных организациях Новооскольского района функционируют 12 медицинских кабинетов (5- в школах, 7 – в детских садах), из них лицензировано – 11.

Во всех образовательных учреждениях района установлена система видеонаблюдения.

Выполняются противопожарные мероприятия.

В целях улучшения безопасности условий и охраны труда, снижения заболеваемости, там где истекает срок аттестации рабочих мест, проводится специальная оценка условий труда (СОУТ), так в 2015 году СОУТ проведена в 4 учреждениях дополнительного образования района: МБОУ « ДДТ», МБОУ « СЮТ», МБОУ «СЮН», МБОУ « ДЮСШ».

На эти нужды затрачено: 82 тысячи рублей

По результатам аттестации рабочих мест и СОУТ в учреждениях образования разработаны и выполняются мероприятия по улучшению и оздоровлению труда работников.

Обеспечены своевременность и полнота ежегодных медицинских осмотров. В 2015 году на эти нужды затрачено 1609,0 млн. рублей.

Райком Профсоюза осуществляет контроль по реализации разделов «Охрана труда» муниципального Соглашения, заключенного на 2014-2016г.г. и коллективных договоров образовательных учреждений.

Райком профсоюза постоянно проводит общественный контроль по состоянию охраны труда в образовательных учреждениях. Уполномоченные по охране труда в первичках осуществляют общественный контроль за обеспечением спецодеждой и СИЗ различных категорий работников образования.

Районный комитет Профсоюза работников образования осуществляет контроль по обучению профсоюзного актива. В 2015г. обучено 17 уполномоченных по охране труда и получили соответствующие удостоверения. 42 руководителя образовательных учреждений района также прошли обучение по охране труда.

В 2015 году на мероприятия по охране труда было затрачено 12837,0 тыс. рублей.

Вся система работы по охране труда позволила добиться того, что уже на протяжении ряда лет в отрасли нет несчастных случаев и случаев травматизма.

В целом, ситуация с охраной труда изменилась к лучшему. Поменялось отношение руководителей учреждений образования в подходах к проблемам безопасности и охраны труда, к подготовке в учреждении соответствующих локальных актов, необходимых инструкций и прочее. Есть в этом заслуга и профсоюзной организации.

Вопросы выплаты льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, в порядке, предусмотренном трудовым законодательством всегда на контроле райкома Профсоюза. Случаев нарушения прав работников по необоснованному снятию установленных льгот и компенсаций не было.

Новооскольская организация Профсоюза считает своей важнейшей задачей формирование правовой культуры работников отрасли. Консультативную, методическую и правовую помощь райком профсоюза оказывает и при изучении практики работы учреждений. Анализ локальных нормативных актов (коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, приказы и пр.), который проводится при подготовке к заседаниям президиума райкома Профсоюза, позволяет оперативно решать вопросы, оказывать помощь и исправлять допущенные недочеты.

Говоря о сохранении профсоюзного членства, на наш взгляд, нужно отметить, что на него существенное влияние оказывает правовая защита Профсоюзом индивидуальных и коллективных трудовых и иных прав работника.

На первом месте в защите индивидуальных трудовых прав остаются вопросы, связанные с осуществлением профсоюзного контроля:

- за соблюдением установленного порядка заключения и выполнения трудовых договоров;
- правильность ведения трудовых книжек;

- установление рабочего времени и времени отдыха; расписание;
- охрана труда;
- предоставление дополнительных социальных льгот и гарантий.

Эти вопросы нашли свое отражение в решениях президиума райкома Профсоюза.

Учитывая обилие изменений, которые вносятся в действующее законодательство, райком совместно с обкомом оперативно изучают документы и доводит их до членов Профсоюза.

За отчетный период районным комитетом Новооскольской районной организации Профсоюза было проведено 2 проверки работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства в учреждениях образования района.

С 13.11.2015 года по 02.12.2015 года районный комитет Профсоюза принял участие в областной тематической профсоюзной проверке по теме «Соблюдение трудового законодательства при формировании и начислении заработной платы работников образовательных учреждений». Согласно графику, были организованы выездные проверки в 12 образовательных учреждениях района (дошкольное образование - 4, общее образование - 6, дополнительное образование - 2).

В ходе проверки анализировались документы, рекомендуемые Порядком проведения областной профсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при формировании и начислении заработной платы работников образовательных учреждений» (коллективный договор, положение об оплате труда, тарификационные списки, штатное расписание, трудовые договоры, трудовые книжки, приказы, протоколы заседаний профсоюзных комитетов, планы работы профсоюзных комитетов на год).

Анализ тарификационных списков, в ходе проверки, показал, что всем работникам, рабочие места которых аттестованы с классом 3.1. и с классом 3.2. производятся доплаты.

По приказам руководителей производится повышенная оплата труда за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий: поварам, подсобным рабочим, сторожам, за работу в ночное время, библиотекарям.

Проверка трудовых книжек педагогических работников показала, что записи о присвоении квалификационных категорий вносятся своевременно. Приказы по изменению заработной платы (в случаях повышения категории) своевременно передаются в централизованную бухгалтерию.

В трудовых договорах, заключенных с младшим обслуживающим персоналом (женщинами), режим работы определен 40 часов в неделю, тогда как в коллективных договорах образовательных учреждений указано, что для всех женщин, работающих в отрасли и проживающих в сельской местности, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

Проверка показала, что, в связи с вступлением в действие новых нормативных актов Министерства образования (приказ №1601 от 22.12. 2014 года «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», органов местного самоуправления в коллективные договоры, всех проверяемых организаций, необходимо внести соответствующие дополнения.

Во всех проверенных учреждениях представители первичной профсоюзной организации входит в состав Управляющего совета, председатель первичной профсоюзной организации в составе комиссии по распределению баллов стимулирующей части оплаты труда. У каждого работника имеется портфолио, подтверждающее его достижения. В профсоюзный комитет представляют сводные ведомости начисленных баллов с подписями работников. На заседания профсоюзного комитета вопрос согласования баллов стимулирующей части оплаты труда выносятся систематически - 2 раза в год (сентябрь, январь). Рассматриваются вопросы, касающиеся учебной нагрузки, расписания занятий, графика дежурства по школе, заработной платы работников (согласование положения о стимулировании, как только в него вносятся изменения).

Однако, процедура обращения администрации в профсоюзный комитет для согласования проекта приказа о распределении баллов стимулирующей части оплаты труда и дача мотивированного мнения выборного органа по данному приказу была соблюдена не во всех образовательных учреждениях .

В ходе проверки руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций были даны рекомендации по соблюдению процедуры согласования приказа о распределении баллов стимулирующей части оплаты труда с профкомом.

В течение 2015 года районным комитетом профсоюза оказывалась помощь первичным организациям при разработке локальных актов учреждений (правила внутреннего трудового распорядка, трудовой договор, положение о распределении стимулирующей части оплаты труда), при проведении колдоговорной кампании, заключении коллективных договоров.

В 2015 году в райком профсоюза обратилось 4 человека за помощью по оформлению документов на досрочное предоставление пенсии, им оказана помощь правовым инспектором областного комитета Профсоюза работников образования в составлении искового заявления в суд.

В соответствии с отраслевым Соглашением осуществляются социальные гарантии и дополнительные льготы для работников образования района. Так, во многих коллективных договорах определены, например, дополнительные оплачиваемые и неоплачиваемые отпуска в различных случаях. По инициативе районного комитета профсоюза работникам образовательных учреждений предоставляется дополнительный

оплачиваемый отпуск в количестве трех дней за работу в течение года без листка нетрудоспособности, председателю первичной профсоюзной организации, членам профкома, уполномоченному по охране труда - от одного до пяти дней, по договорённости с работодателем. Педагогическим работникам, работающим и проживающим в сельской местности, производится оплата за коммунальные услуги, в 2015 г. на это затрачено 5157,0 тыс. руб.

Говоря о проблеме обеспечения работников образования жильем, надо сказать, что в 2015 году 3 работника отрасли воспользовались ипотекой для молодых учителей общеобразовательных учреждений Белгородской области, но ещё 21 работник отрасли проживают на частных квартирах.

Райком активно участвовал в подготовке и проведении выборов депутатов областной Думы VI созыва.

Районная организация Профсоюза принимала активное участие в акциях: 1 Мая - праздник Весны Труда, 7 октября - в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»

Райкомом Профсоюза в 2015г. оказана материальная помощь 223 работникам учреждений - членам Профсоюза в сумме 754,4 тыс. рублей.

Постановлениями райкома выделялись денежные средства на проведение мероприятий по празднованию Международного Дня учителя, новогодних праздников, Дня защитника Отечества, Международного женского дня, Дня Победы, юбилеев.

Профсоюз не забывает и о своих ветеранах. Выделялись средства для проведения таких мероприятий как День пожилых людей, День Победы.

В течение отчетного периода обеспечивалось финансирование санаторно-курортного лечения членов Профсоюза, оздоровление детей работников отрасли.

Так, путевки на санаторное лечение получили работники учреждений:

санаторий «Красиво» - 8 человек

санаторий «Дубравушка»- 2 человека

санаторий «Красная поляна»-1 человек

база отдыха « Чайка» г. Алушта- 5 человека

Дети работников образования получили 2 путевки в санаторий «Красная поляна» с 50% скидкой, которую предоставила Белгородская региональная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ. В лагере «Салют» г. Шебекино оздоровлено 6 человек, в лагере « Артек», Крым - 3 человека.

Улучшение работы первичных профсоюзных организаций не возможно без отлаженной системы обучения профсоюзного актива.

Райком постоянно работает над этой проблемой: только за последний год через школу профактива прошёл 101 человек.

В 2015 году райком работал над созданием сайта организации. Сайт организации создан ([ps.edunoskol.ru](http://ps.edunoskol.ru)) , имеется своя электронная почта ([profsoyz31@rambler.ru](mailto:profsoyz31@rambler.ru))

Подготовленные материалы для первичных организаций рассылаются электронной почтой в школы, сады и учреждения дополнительного образования.

Все первички (42) выписали газету областного объединения Профсоюзов «Единство», 16 крупных организаций получают газету «Мой Профсоюз».

Профсоюз образования координирует свою работу с профсоюзами других отраслей. В первую очередь, с бюджетниками: здравоохранение, культура; входит в координационный Совет профсоюзов Новооскольского района, по организации действий по защите социально-экономических прав работников.(3-х стороннее Соглашение на 2014-2016 гг.).

Районный комитет совместно с руководством Управления образования оперативно реагирует на сложные проблемы работников.

Если сделать обобщенный анализ того, что удалось сделать райкому профсоюза и первичным организациям за 2015 год то, пожалуй, к основным позитивным результатам можно отнести нашу подготовленность к непосредственному участию в происходящих процессах. Мы стараемся влиять на них, как бы то ни было сложно.

С вступлением в силу Федерального закона от 29.12.2012 №273-Ф« Об образовании в Российской Федерации» мы продолжаем говорить о необходимости повышения статуса педагога, о совершенствовании форм повышения его квалификации. Естественно, все это предлагается на новом уровне, в соответствии с теми требованиями, которые сегодня предъявляет жизнь к системе образования.

Работая в условиях системы непрерывного образования, профсоюзные организации, райком в полной мере осознают, что от нас требуется подтверждать способность профсоюза выступать с инициативой, а когда требуется и в качестве достойного и профессионального защитника интересов членов нашей организации.

Анализируя работу первичек, видно, что роль профсоюзных комитетов в совершенствовании учебно-воспитательного процесса, системы оплаты труда, повышении квалификации работников, улучшении условий труда постепенно возрастает.

В отчете мы постаралась проанализировать ту ситуацию, в которой происходила работа районной организации в 2015 году, наши действия по выполнению поставленных задач.

**Председатель районной организации профсоюза  
работников образования и науки РФ**

**М.Некрасова**