

ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ И В СОГЛАШЕНИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

Каждые три года в любом образовательном учреждении заключается коллективный договор, в котором предусмотрен раздел, посвященный охране труда и здоровья. В этом разделе сформулированы обязанности и работодателя, и профсоюза, содержится перечень мероприятий по охране труда. Предлагаемый материал поможет в составлении данного раздела коллективного договора.

В соответствии со ст. 40 Трудового Кодекса РФ заключение коллективного договора является обязательным для каждого трудового коллектива независимо от численности. Следовательно, он должен быть в каждом образовательном учреждении.

Учитывая, что данный документ имеет силу локального нормативного акта – закона образовательного учреждения, необходимость его заключения связана с реализацией прав и интересов не только трудового коллектива, но и работодателя (администрации).

Рекомендуемое содержание раздела коллективного договора «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ»

Работодатель (администрация) обязуется:

- Обеспечить право работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст.219 ТК РФ), заключить соглашение по охране труда с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц и источников финансирования.
- Провести в учреждении аттестацию рабочих мест в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утв. Постановлением Минтруда России от 14.03.97 № 12 «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда», и по ее результатам осуществлять работу по охране труда в порядке и сроки, установленные с учетом мнения профкома, с последующей сертификацией. В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включать членов профкома и комиссии по охране труда.
- Проводить со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками учреждения обучение и инструктаж по охране труда, сохранению жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве и во время учебного процесса в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций, утв. Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.03 № 1/29.
- Организовывать инструктирование и проверку знаний работников учреждения по охране труда до начала учебного года; недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.
- Обеспечивать наличие в структурных подразделениях учреждения нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажей (вводного и на рабочем месте), других материалов за счет учреждения.
- Обеспечивать работников сертифицированной специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими обеззараживающими средствами в соответствии с отраслевыми нормами и утвержденными перечнями профессий и должностей.
- Обеспечивать приобретение, хранение, стирку, сушку, дезинфекцию и ремонт средств индивидуальной защиты, спецодежды и обуви за счет средств работодателя (ст. 221 ТК РФ).

- Обеспечивать обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (Закон РФ от 24.07.98г № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»).
 - Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками учреждения на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника (ст. 220 ТК РФ).
 - Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве и во время учебно-воспитательного процесса с обучающимися с участием представителей Профкома и технической инспекции труда профсоюза в соответствии с действующим законодательством в части их учета, принимать меры к их предупреждению в дальнейшем (ст. 227-231 ТК РФ, Постановление Минтруда РФ от 24.10.2002г. № 73).
 - Обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических и учебных процессов, а также применяемых инструментов, материалов.
 - В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения работодателем нормативных требований по охране труда предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности либо оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка.
 - Обеспечить гарантии и льготы работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными (или) опасными условиями труда, выдачу бесплатно молока работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (Пост. Минтруда РФ от 31.03.03 № 13) (Приложение №_).
 - Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место и на каждую профессию с учетом мнения профкома (ст. 212 ТК РФ).
 - Обеспечить соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.
 - Возмещать расходы на погребение работников, умерших в результате несчастного случая на производстве, лицам, имеющим право на возмещение вреда по случаю потери кормильца при исполнении им трудовых обязанностей.
 - Осуществлять совместно с профкомом контроль за состоянием условий охраны труда, выполнения соглашения по охране труда в рамках организации и проведения административно-общественного контроля, смотров-конкурсов по охране труда и пожарной безопасности.
 - Оказывать содействие техническим инспекторам труда Профсоюза, членам комиссий по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении профессионального контроля за состоянием охраны труда в учреждении. В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их устранению.
 - Обеспечить прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, организацию проведения предрейсовых медицинских осмотров водителей автотранспортных средств, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка,
 - Вести учет средств социального страхования на организацию лечения и отдыха работников и их детей.
 - По решению комиссии по социальному страхованию приобретать путевки на лечение и отдых.
 - Один раз в полгода информировать коллектив учреждения о расходовании средств социального страхования на оплату пособий, больничных листов, лечение и отдых.
- режим труда и отдыха в соответствии с законодательством РФ, Правилами внутреннего трудового распорядка;

информирование работников об условиях и охране труда на рабочих и ученических местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований);

противопожарную безопасность, определенную в приложении к настоящему Коллективному договору;

в помещениях кафедр, отделов, лабораториях, аудиториях, классах и т.п. номинальный температурный режим, определенный Санитарными нормами. При понижении температуры ниже минимальной (18 градусов С) Администрация по представлению Профкома переводить работников на сокращенный рабочий день с сохранением средней заработной платы;

своевременное сообщение в Фонд социального страхования, Государственную инспекцию труда, Белгородскую региональную организацию профсоюза, администрацию о несчастном случае на производстве (ст.228 ТК РФ);

возмещение затрат на лечение и реабилитацию пострадавших. Оказывает материальную помощь родственникам погибшего работника в размере до 50 МРОТ, при инвалидном исходе пострадавшему до 25 МРОТ;

устанавливает доплату заведующему лабораторией кафедры доплату в размере 0,5 МРОТ за выполнение обязанностей специалиста по охране труда кафедры;

предоставляет дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ дней уполномоченным профсоюзного комитета и членам комиссии по охране труда за активную общественную работу по охране труда, и _____ часа в неделю свободного от работы время для осуществления своих обязанностей;

Стороны совместно:

обеспечивают выборы уполномоченных профсоюзной организации по охране труда в каждом структурном подразделении и оказывают необходимую помощь и поддержку уполномоченному по выполнению возложенных на него обязанностей соответствующим Положением;

создают на паритетной основе комиссию по охране труда в целом по образовательному учреждению;

своевременно расследуют несчастные случаи, происшедшие в быту, по пути на работу, с работы, при выполнении гражданского и общественного долга, оказывают материальную помощь пострадавшим;

осуществляют административно-общественный контроль за состоянием охраны труда и безопасностью жизнедеятельности в образовательном учреждении.

Заключают Соглашение по охране труда (Приложение №_) Постановление Минтруда РФ от 27.02.95г № 11).

Профсоюз обязуется:

- Избрать уполномоченного профсоюзной организации по охране труда, обучить его по охране труда за счет средств фонда социального страхования РФ (ст. 22 Закона РФ от 17 июля 1999г. № 181-ФЗ)

-

осуществляет контроль за состоянием охраны труда силами внештатной технической инспекции труда, уполномоченных по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда;

заслушивает на заседаниях Профсоюза отчеты руководителей подразделений о выполнении Коллективного договора по созданию безопасных условий труда и учебно-воспитательного процесса.